

TÁJÉKOZTATÓ

a Klebelsberg Képzési Ösztöndíjról szóló 52/2013. (II.25.) Korm. rendelet alapján megkötött Ösztöndíjas szerződések egyes rendelkezéseinek jogszabályváltozás okán bekövetkező módosulásáról

I.

A Klebelsberg Képzési Ösztöndíjról szóló 52/2013. (II. 25.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 11. és 13. §-ának módosulása

(hatályos: 2021. október 07., illetve 2023. július 20. napjától)

A Korm. rendelet 2021. október 06. napján hatályos 11. § (1) bekezdése alapján az Ösztöndíjas köteles a Klebelsberg Központ (a továbbiakban: Támogató/Központ) által megjelölt köznevelési intézménnyel foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesíteni és azt az ösztöndíj folyósítási idejének megfelelő időtartamban fenntartani.

2021. október 07. napi hatályba lépéssel a fent hivatkozott 11. § akként módosult, hogy a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítési és fenntartási kötelezettség teljesíthető a Központ által megjelölt valamely tankerületi központ által fenntartott, illetve a Korm. rendelet 13. § szerinti köznevelési intézményben is.

A Korm. rendelet 2023. július 20. napjától hatályos 13. §-a szerint:

„13. § Az ösztöndíjprogramban a tankerületi központ által fenntartott köznevelési intézményen kívül a miniszterhez intézett, részvételi szándékukat kifejező nyilatkozatuk alapján ellenérték fizetése nélkül részt vehetnek

a) az állami felsőoktatási intézmény, a közfeladatot ellátó közérdekű vagyongazdálkodási alapítvány által fenntartott felsőoktatási intézmény és a bevett egyházi felsőoktatási intézmény által fenntartott köznevelési intézmények és

b) a bevett egyházi jogi személy által fenntartott köznevelési intézmények,

c) a 100% állami tulajdonban álló gazdasági társaság által fenntartott köznevelési intézmények.”

A Támogató a fentiek alapján – a hivatkozott jogszabályi rendelkezéseknek megfelelően, azok hatálybalépésétől kezdődően –, valamennyi hatályban lévő Ösztöndíjas szerződéssel rendelkező Ösztöndíjas esetében szerződésszerű teljesítésnek tekinti, ha az Ösztöndíjas a végzettségének, szakképzettségének megszerzését követően, az annak megfelelő munkakörre vonatkozó foglalkoztatási jogviszony létesítési és fenntartási kötelezettségének valamely tankerületi központ által fenntartott, vagy a mindenkor hatályos Korm. rendelet 13. §-ában megjelölt intézményi körbe tartozó bármely köznevelési intézménynél történő munkavégzéssel tesz eleget.

A félreértések elkerülése érdekében a Központ tájékoztatja az Ösztöndíjasokat, hogy az Ösztöndíjas szerződés létrejöttének dátumától függetlenül – a Központtal történő előzetes egyeztetés alapján – az Ösztöndíjas szerződés szerinti foglalkoztatási jogviszony létesítési és/vagy jogviszony fenntartatási kötelezettségüknek, a hatályos jogszabályi rendelkezésben meghatározott, fent felsorolt intézményi körhöz tartozó bármely köznevelési intézményben eleget tehetnek.

II.

A pedagógus új életpályáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.)

(hatályos rendelkezések: 2024 január 01. napjától)

Tájékoztatjuk Ösztöndíjasainkat, hogy a **Púétv.** 2024. január 01. napjától hatályos **4. § (1) bekezdése szerint:**

„(1) *Nevelő-oktató munka – óvodai nevelés, iskolai nevelés és oktatás, kollégiumi nevelés-oktatás, pedagógiai szakszolgálat keretében gyermekekkel, tanulókkal való pedagógiai célú közvetlen foglalkozás – kizárólag*

a) az e törvény szerinti köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban vagy munkaviszonyban nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben,

b) egyházi szolgálati jogviszonyban, vagy

c) óraadóként megbízási szerződés alapján

látható el.”

Fentiekre tekintettel a Klebelsberg Képzési Ösztöndíjról szóló 52/2013. (II. 25.) Korm. rendelet (a továbbiakban: *Korm. rendelet*) 11. §-a, illetve az Ösztöndíjas szerződés szerinti **foglalkoztatási jogviszony létesítési és fenntartási kötelezettség** a Korm. rendelet 13. §-ban meghatározott valamely köznevelési intézményben a **Púétv. 4. § (1) bekezdésében meghatározott jogviszonyban teljesíthető.**

A Klebelsberg Központ (a továbbiakban: *Támogató*) felhívja a figyelmet, hogy mindaz a foglalkoztatási jogviszony, amely a teljes munkaidő foglalkoztatást (heti 40 óra) nem éri el, a jogviszony fenntartási kötelezettség szerződésszerű teljesítésének csak a megfelelő arányosítást követően fogadható el, azaz a jogviszony fenntartási kötelezettség időtartama az ösztöndíj folyósításának idejét alapul véve időarányosan növekszik.

A Támogató tájékoztatja továbbá az Ösztöndíjasokat, hogy az Ösztöndíjas szerződés azon részei helyébe, amelyek a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény meghatározott rendelkezésére utalnak, az annak megfelelő jogszabályi rendelkezés lép, amely azonos tárgykörben az Ösztöndíjas által létesített és a jogviszony létesítési és fenntartási kötelezettség szerződésszerű teljesítésének tekinthető foglalkoztatási jogviszonyra irányadó.